

VORBEREITUNG AUF EIN ASSESSMENT-CENTER

Übungsmöglichkeit und Tipps für ein Assessment-Center

Dauer

vierhundertzwanzig

Inhalt

Assessment-Center (AC) werden häufig bei der Personalauswahl eingesetzt. Dabei durchlaufen Bewerber_innen ein mehrstündiges bis mehrtägiges Programm, das mehrere Gruppen- und Einzelübungen enthält. Bei der Lösung der gestellten Aufgaben werden die Bewerber_innen beobachtet und es wird beurteilt, ob Fähigkeiten und Verhalten den Anforderungen der zu besetzenden Stelle entsprechen.

In diesem Workshop haben Sie die Möglichkeit, das Instrument „Assessment-Center“ kennenzulernen.

Die Inhalte dieses Workshops umfassen:

- > Informationen zum theoretischen Hintergrund
- > praktische Übungen zu AC-typischen Aufgabenstellungen
- > Tipps, welche Verhaltensweisen günstig sind und was unterbleiben sollte
- > Hinweise, was während eines AC beobachtet wird und
- > Feedback zu Ihrem Auftreten.

Ziel

Mehr Wissen und mehr Sicherheit bei Ihrer Bewerbung, wenn ein Aufnahmeverfahren ein AC enthält. Dieses Ziel wird durch theoretische und praktische Auseinandersetzung mit diesem Thema erarbeitet.

Zielgruppe

Personen, die sich auf die Teilnahme an einem AC professionell vorbereiten wollen.

BBE

keine BBE

Termine

Infos zu aktuellen Terminen, maximaler Teilnehmer_innen-Zahl und freien Plätzen für diese Veranstaltung finden Sie [hier](#).

BIZ Wien Hietzinger Kai

Hietzinger Kai 139

1130 Wien

Telefon: 050 904 966 699



E-Mail: biz.hietzingerkai@ams.at